

UNSER FRAGEBOGEN FÜR DICH,

DAMIT DEIN FREELANCER BESSER ZU DIR PASST.

WIE SCHÄTZT DU DEINEN PROJEKTPARTNER EIN?

Markiere deine Einschätzung mit einem Kreuzchen.

Ist er ein Redner?

Ist er ein Zuhörer?



Konzentriert er sich auf Details?

Nimmt er das große Ganze wahr?



Kritisiert er zu schnell und findet sofort Fehler?

Wertet er spontan und übersieht manchmal Fehler?



Mag er klare Abläufe und feste Routine?

Mag er Veränderungen und Vielfalt?



UND WIE BIST DU?

MARKIERE DEINE EINSTELLUNG MIT EINEM ZWEITEN KREUZCHEN.

ACHTUNG, ES ZÄHLT NICHT IMMER „GLEICH UND GLEICH GESELT SICH GERNE“. MANCHMAL BRAUCHT MAN AUCH JEMANDEN, DER EINEN ERGÄNZT.

WIE WICHTIG SIND DEINEM PROJEKTPARTNER FOLGENDE WERTE?

Markiere alle Werte, die ihm am wichtigsten sind.

LEVEL A	Nachhaltigkeit	Das Wohl der Menschheit	Spirituelles Bewusstsein
LEVEL B	Lebenslanges Lernen	Freiheit	Inspiration
LEVEL C	Integration (von Menschen)	Harmonie	Dialog/Austausch
LEVEL D	Statussymbole	Wettbewerb	Produktivität
LEVEL E	Durchsetzungsvermögen	Vermeidung von Schande	Persönlicher Erfolg
LEVEL F	Heimat	Gehorsam	Zugehörigkeit

UND JETZT MARKIERE DIE WERTE, DIE DIR AM WICHTIGSTEN SIND.

UNSER FRAGEBOGEN FÜR DICH,

FINDE JETZT DIE FREELANCER DIE WIRKLICH ZU DIR PASSEN!

PASSEN EURE ARBEITSWEISEN ZUSAMMEN?

Stimmt euch ab, wie ihr an dem Projekt arbeiten wollt.

Soll von zuhause oder bei dir vor Ort gearbeitet werden?

Soll nach Vorgaben oder frei nach einer Vision gearbeitet werden?

Stimmt ihr euch mehrmals wöchentlich ab oder bevorzugt ihr feste Deadlines?

Soll sich der Freelancer ins Team integrieren oder als externer Lieferant sehen?

Hat er lange Konzentrationsphasen oder arbeitet er mit vielen Blöcken über den Tag verteilt?

← EINE ZUSAMMENPASSENDE ARBEITSWEISE
HILFT DIR EINEN PRODUKTIVEN
WORKFLOW ZU KREIEREN. JEDER KANN
DADURCH DIE EIGENE PRODUKTIVITÄT
VOLL ABRUFEN UND DEIN PROJEKT WIRD AM
ENDE EIN ERFOLG.

DEIN FAZIT

Noch nicht ganz sicher? Dann finde jetzt auf www.matchmanao.de die Freelancer, die wirklich zu dir passen. Denn wir beziehen noch wesentlich mehr Faktoren mit ein, um die zwischenmenschlichen Eigenschaften und Arbeitsweise zu bestimmen. Wir haben dafür einen ausgeklügelten Fragebogen entwickelt, der auch erkennt, ob du ehrlich antwortest oder nicht. Zusätzlich kombinieren wir all diese Faktoren mit unserem Briefing, wodurch wir eine ideale Kombination aus Soft- und Hardskills bestimmen können.